

ПРИНЯТО
на Общем собрании работников
Представитель работников

Мас / *Мадаинов*

Протокол № от *21.01.19* г

На Педагогическом совете
Протокол № от *21.08.19*.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий

ГБДОУ детский сад №22
И.А. Ставрова/



Приказ № *50* от *30.08.2019*

Положение о порядке аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №22 Приморского района Санкт-Петербурга.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности (далее - Положение) Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №22 Приморского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ), реализующего основную образовательную программу дошкольного образования, разработано в целях проведения аттестации педагогических работников ГБДОУ на соответствие занимаемой должности.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (далее – ТК РФ);
- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- Приказом Министерства образования и науки от 07.04.2014 №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

1.3. Аттестация педагогических работников ГБДОУ проводится с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.4 Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом "е" настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

2. Формирование аттестационной комиссии, ее состав и порядок работы

2.1. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией, самостоятельно формируемой ГБДОУ (далее - аттестационная комиссия ГБДОУ).

2.2. Аттестационная комиссия ГБДОУ создается распорядительным актом (приказом) заведующего в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

2.3. В состав аттестационной комиссии ГБДОУ в обязательном порядке включается представитель работников ГБДОУ.

2.4. Руководство работой аттестационной комиссии осуществляет председатель (во время отсутствия председателя его обязанности исполняет заместитель председателя).

2.5. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов и представитель работников ГБДОУ.

2.6. Решение аттестационной комиссией принимается в присутствии аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов, присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии считается, что педагогический работник прошел аттестацию. При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

3. Порядок проведения аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

3.1. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом (приказом) заведующего ГБДОУ.

3.2. Заведующий знакомит педагогических работников с распорядительным актом, содержащим список работников ГБДОУ, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

3.3. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника заведующий вносит в аттестационную комиссию ГБДОУ представление (Приложение №1).

3.4. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- фамилия, имя, отчество (при наличии);
- наименование должности на дату проведения аттестации;
- дата заключения по этой должности трудового договора;
- уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

3.5. Заведующий знакомит педагогического работника с представлением под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию ГБДОУ дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается заведующим и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

3.6. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии ГБДОУ с участием педагогического работника.

Заседание аттестационной комиссии ГБДОУ считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии ГБДОУ.

В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии ГБДОУ по уважительным причинам, его аттестация переносится на другую

дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит работника под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии ГБДОУ без уважительной причины аттестационная комиссия ГБДОУ проводит аттестацию в его отсутствие.

3.7. Аттестационная комиссия ГБДОУ рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

Профессиональная деятельность аттестуемого оценивается на основе определения его соответствия квалификационным характеристикам, ее результативности. При этом учитываются и профессиональные знания, опыт работы, способности в соответствии с квалификационными характеристиками к занимаемой должности. (Приложение № 2)

3.8. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия ГБДОУ принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

3.9. Решение принимается аттестационной комиссией ГБДОУ в присутствии аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии ГБДОУ, присутствующих на заседании. При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии ГБДОУ, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

3.10. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии ГБДОУ, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

3.11. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии ГБДОУ, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

3.12. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии ГБДОУ, присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самим педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия), у работодателя.

3.13. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии ГБДОУ составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией организации, решении. Заведующий знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

3.14. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Порядок проведения аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания.

4.2. Изменения в настоящее Положение вносятся на основании изменений нормативно-правовых актов.

Приложение 1.

Представление к аттестации на соответствие занимаемой должности.

Фамилия, имя, отчество _____

Число, месяц, год рождения _____

Занимаемая должность на момент аттестации и дата назначения на эту должность _____

Сведения о профессиональном образовании, наличие ученой степени, ученого звания (когда и какое учебное заведение окончил, специальность и квалификация по образованию, ученая степень, ученое звание) _____

5. Какое требование не включает в себя Федеральный государственный образовательный стандарт?

ЗАКОНЫ И ИНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

6. Назовите законодательный документ, определяющий государственную политику в области образования и регламентирующий организацию и функционирование системы образования.

7. В каком документе закреплены основные положения о правах ребенка?

8. Какой из перечисленных документов, разрабатывается каждым дошкольным образовательным учреждением самостоятельно?

9. Назовите основной акт, регулирующий отношения семейного права.

10. Каким документом регулируются отношения между дошкольным образовательным учреждением и семьей?

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПО ВОПРОСАМ ОБУЧЕНИЯ И ВОСПИТАНИЯ ДЕТЕЙ.

11. Укажите документ, определяющий цели, задачи и содержание преемственности дошкольного и начального образования.

12. В каком документе, определены основные задачи деятельности детского сада?

13. Назовите новый раздел, появившийся в основной образовательной программе дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО.

15. Какое количество направлений психолого-педагогической работы определено в примерных программах дошкольного образования нового поколения?

16. Назовите количество образовательных областей в соответствии с ФГОС ДО в работе с воспитанниками ГБДОУ.

ПЕДАГОГИКА, ПСИХОЛОГИЯ.

17. Как называется наука о воспитании и образовании человека на разных ступенях его возрастного развития?

18. Что является задачей общей педагогики?

19. Как называется сильный, неуравновешенный и подвижный тип нервной системы (по И.П. Павлову)?

20. Что включает в себя понятие «инклюзивное образование»?

21. Назовите основной метод педагогической диагностики уровня развития дошкольников.

22. Что является целью воспитания?

23. Назовите наиболее эффективное средство нравственного воспитания дошкольников.

24. Что такое «дидактика»?

25. Какие из методов не относятся к основным методам обучения дошкольников?

26. Как называются методы обучения, в которых источником знаний является слово?

27. Как называется процесс систематического отслеживания и анализа информации об объекте с целью совершенствования его качества?

28. Какая из названных форм организации образовательной работы не используются в детском саду?
29. Как называется специально организованная форма обучения детей в ГБДОУ?
30. Как определяется термин «развитие»?
31. На что направлен дидактический материал М. Монтессори?
32. Что противоречит сути личностно - ориентированной модели взаимодействия взрослого с ребёнком?
33. Назовите стиль педагогического общения, соответствующий принципу гуманизации образовательного процесса.
34. Как называется процесс усвоения индивидом определённой системы знаний, норм и культурных ценностей, позволяющих ему активно и компетентно участвовать в жизни общества?
35. Как определяется понятие «толерантность»?
36. Как называется анализ собственных действий и состояний в ходе осмысления индивидом социальных реалий в процессе социализации, на основе жизненного опыта?

ОХРАНА ТРУДА И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, НОРМЫ САНПИНА

37. Укажите номер для вызова пожарной службы.
38. В каком документе можно узнать о требованиях к учебному оборудованию?

СОВРЕМЕННЫЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ ТЕХНОЛОГИИ ПРОДУКТИВНОГО, ДИФФЕРЕНЦИРОВАННОГО ОБУЧЕНИЯ, РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЕТЕНТНОСТНОГО ПОДХОДА, РАЗВИВАЮЩЕГО ОБУЧЕНИЯ.

39. Как называется совокупность действий, операций, процедур, инструментально обеспечивающих получение результата?
40. К каким технологиям относится система мер, включающая взаимосвязь и взаимодействие всех факторов образовательной среды, направленных на сохранение физического и духовного здоровья ребёнка на всех этапах его обучения и развития?